

Young talent data analyst - Apeldoorn

Wil jij pionieren en aan de slag met innovatieve technieken, zoals beeldanalyses en datamining?

De functie

Jij optimaliseert de klantbediening van Achmea door te onderzoeken welke verbeteringen mogelijk zijn met data analyse als middel. Het betreft niet alleen de data analyse, maar het hele traject van verbeteridee via data verzamelen, data analyse en een advies richting de belanghebbende om verbetering te herkennen en door te voeren. De analyses zijn regelmatig complex en vragen geavanceerde analyse technieken zoals tekstmining, process mining, tijdreeksanalyses, etc. Als data analyst kan je zelfstandig op zoek gaan naar patronen die passen op vraagstukken waarvan de business zelf nog niet had vastgesteld dat er kansen of risico's zijn waar dit patroon op wijst. Patronen en afwijkingen kunnen door het inzetten van een stuk software met regelmaat door de business getoetst worden om het effect van maatregelen te zien. Deze software moet zo gemaakt zijn dat de herbruikbaarheid optimaal is voor soortgelijke vraagstukken met andere data als input. Je zoekt doorlopende afstemming met de doelgroep en collega's die werkzaam zijn in het zelfde gebied (analytics).

In dit vakgebied ben je regelmatig een pionier en daarmee kennisdrager. Deze kennis dragen we samen actief uit in de vorm van het geven van training en advies aan collega's.

Het profiel

Als data analyst heb je:

- een afgeronde analytische WO opleiding, bijvoorbeeld in de richting van Informatica, Artificial Intelligence, Data science, Wiskunde of Econometrie
- ervaring met het omzetten van analyses naar een geschreven advies
- ervaring met programmeren en analyseren in combinatie met SQL, Python, R of SAS analytics
- bij voorkeur al ervaring met data mining tools en visualisatie tools

Jij hebt een sterke analytische en statistische basis en kunt theorie en praktijk verbinden. Je bent innovatief, autonoom, overtuigend en verbindend. Je bent gedreven in het bereiken van de beoogde implementatie resultaten en hebt begrip voor het leertraject dat de omgeving doormaakt. Je wilt zelf doorlopend blijven leren.

Binnen Achmea stellen wij het klantbelang centraal. Dit betekent dat wij alleen producten en diensten aanbieden met toegevoegde waarde voor de klant. Het is daarom belangrijk dat je in deze functie de belangen van de klant onderkent en zichtbaar afweegt ongeacht of je nu direct of indirect klantcontact hebt.

Jouw afdeling

Je komt te werken in het team Analytics binnen het Competence Center Business Intelligence. In ons team maken we met data gedreven analyses het verschil voor de klant. Het team bestaat uit 14 data analisten die werken voor alle merken van Achmea. Dit is een mix tussen startende analisten en ervaren data scientists op onder andere de vakgebieden processmining, datamining, textmining en data exploratie. Met onze onderzoeken veranderen we de klantbediening door de inzet van analytische modellen, data visualisatie en ontwikkelen we innovatieve oplossingen. Binnen het team is er ruimte om je te specialiseren en veel kennis op te doen en draag je dit actief uit binnen de gehele organisatie.

Wij bieden

Dé ideale plek voor jou als startende data analyst! Jij gaat veel leren in korte tijd, zowel qua vakinhoud als in jouw persoonlijke ontwikkeling. Je krijgt veel ruimte om te pionieren. Je gaat o.a. aan de slag met Hadoop.

Je komt terecht tussen enthousiaste collega's en krijgt veel verantwoordelijkheid en vrijheid. Ook bieden wij uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een opleidingscurriculum specifiek voor data analisten.

De salarisrange loopt vanaf € 2.543 tot maximaal € 3.507 (bruto maandsalaris o.b.v. 36 uur per week excl. 13e maand, vakantiegeld en winstdeling). Je werkt voornamelijk in Apeldoorn. Ook 4 x 9 uur en thuiswerken is in overleg mogelijk. Wat ons betreft kun je per direct starten.

Solliciteren en meer weten?

Voor vragen over de functie kun je contact opnemen met Joyce Harleman, recruiter, 06-20057682 (Whatsapp of bellen) of op joyce.harleman@achmea.nl.

[Online solliciteren](#)

Het selectieproces bestaat uit een online assessment, 1e gesprek en 2e gespreksronde.

We zien je sollicitatie graag z.s.m. en uiterlijk op 6 oktober tegemoet. We voeren doorlopend sollicitatiegesprekken, dus hoe eerder je reageert, hoe meer kans je maakt.

Een Pre Employmentscreening is een vast onderdeel van de selectie.